

DA SETTEMBRE 2020



PERCORSO[®]
FORMATIVO



Direzione Scientifica
Luca Caratti e Luca Vannoni

Formazione 365 giorni all'anno

L'emergenza COVID-19 ha visto i Consulenti del Lavoro e i Professionisti del Lavoro al centro di tante problematiche delle imprese, e questo ruolo fondamentale non si disperderà nella ripresa delle attività produttive, essendo chiamati, in favore delle imprese assistite, a rimodulare aspetti sostanziali dei rapporti di lavoro e a gestire rapporti ed effetti con gli enti coinvolti nell'amministrazione del personale.

La nuova edizione del **Percorso Formativo 365**, scelta ogni anno da oltre 1.500 Professionisti in tutta Italia, progettata e ideata dal Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, vuole quindi affiancare i Professionisti, proponendo **giornate di studio operative** di istituti e **strumenti fondamentali** per la gestione del personale in questa fase epocale, in un'ottica che deve essere anche **positiva e propositiva**, perché è vietato "fermarsi" e siamo convinti che anche in una situazione così critica possano emergere opportunità dal punto di vista professionale.

Questa edizione presenta **significative novità**.

Innanzitutto, attraverso la nuova formula in abbonamento, **Percorso Formativo 365** si completa con **5 videoconferenze** per garantire **12 mesi di formazione continua** fornendo un ancora più puntuale **aggiornamento sull'evoluzione normativa, di prassi e giurisprudenziale**, così come sui **casi operativi** e gli **adempimenti di periodo**.

Quest'anno inoltre puoi scegliere la formula di abbonamento **Percorso Formativo 365**, che più si adatta alle tue esigenze:

- › la **versione in aula**, che prevede 6 giornate di formazione in aula e 5 videoconferenze;
- › la **nuova versione Digital**, una formula in **blended learning**, che concilia i vantaggi della formazione on-line senza rinunciare alla formazione in aula; è prevista infatti la possibilità di partecipare a 3 giornate in sede congressuale.

La novità più rilevante è proprio il **Percorso Formativo 365 Digital**, dedicato a chi vuole poter organizzare i tempi della propria formazione, potendo **fruire delle sessioni on-line sia in diretta che in differita** e acquisire comunque i crediti formativi, e nel contempo non vuole rinunciare a tutta una serie di **servizi aggiuntivi** che garantiscono un'**interazione in tempo reale con tutti i componenti del Comitato** del Percorso Formativo.

Nel dettaglio questa nuova tipologia, include:

- 12 videoconferenze di 3 ore in diretta on-line, visionabili anche in differita;
- 6 incontri on-line TuttoQuesiti, con approccio estremamente operativo, che garantiscono un confronto diretto con i relatori;
- 5 incontri in diretta on-line nei mesi di settembre, febbraio, maggio, giugno e luglio;
- la possibilità di partecipare a 3 giornate in aula nelle sessioni di novembre, gennaio e aprile;
- 3 ore e-learning accreditate per la deontologia.

Vi aspettiamo "per la ripartenza" in aula o sulla nostra piattaforma Digital!



COMITATO SCIENTIFICO

I nostri contenuti sono validati dal **Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza** per garantire il costante aggiornamento in seguito alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Consulenti del Lavoro



Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema
Direttore Scientifico Percorso Formativo



Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista
in Milano - Studio Ichino
Brugnatelli e Ass.ti



Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in
Padova



Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in
Como



Riccardo Girotto

Consulente del Lavoro
in Treviso - Direttore
Scientifico Rivista
Euroconference
"Strumenti di Lavoro"



Francesco Natalini

Consulente del Lavoro
in Vercelli - Direttore
Scientifico Riviste
Euroconference "Il
Giurista del Lavoro" e
"La Circolare di Lavoro e
Previdenza"



Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato
territoriale di Firenze



Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in
Rimini



Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in
Monza e Brianza

IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO TRA EMERGENZA SANITARIA E RIPARTENZA

SETTEMBRE



Rassegna delle novità del periodo estivo

OTTOBRE

Policy aziendali e impatto dei nuovi protocolli sanitari nella sicurezza del lavoro: ruolo e responsabilità del datore di lavoro

Gestione degli infortuni sul lavoro, riqualificazioni e infortuni in itinere

NOVEMBRE

Contratti di lavoro dopo l'emergenza COVID-19: smart working, revisioni delle condizioni contrattuali e utilizzo dei contratti flessibili

Rapporti con gli enti nelle sospensioni dei versamenti e problematiche di regolarità DURC

DICEMBRE

Gestione degli ammortizzatori sociali nella crisi di impresa

Anticipi e prestiti ai dipendenti, cessione del quinto e pignoramento

GENNAIO

Licenziamenti individuali e collettivi dopo l'emergenza COVID-19

Legge di Bilancio 2021 e novità di inizio anno

FEBBRAIO



Speciale Adempimenti:
analisi operativa degli adempimenti di inizio anno

MARZO

Contrattazione aziendale, contratto di prossimità e gestione delle relazioni sindacali

Nuove politiche di welfare aziendale a sostegno del lavoratore e sistemi di incentivazione

APRILE

Efficienza aziendale, flessibilità dell'orario e gestione delle assenze del lavoratore

Effetti previdenziali degli ammortizzatori sociali e scoperture contributive: ruolo della previdenza complementare

MAGGIO



Speciale Aggiornamento Fiscale:
principali chiarimenti dell'AE in materia di lavoro

GIUGNO



Speciale Professione:
comunicazione e innovazione per il Consulente del Lavoro

LUGLIO



Speciale Giurisprudenza:
aggiornamento sulle sentenze più rilevanti in materia di lavoro

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma in base alle novità normative o interpretative

SCEGLI LA FORMULA PIÙ ADATTA ALLE TUE ESIGENZE

Per la nuova edizione puoi scegliere la formula di abbonamento che più si adatta alle tue esigenze:



Percorso Formativo 365

prevede 6 giornate di formazione in aula di 6 ore e 5 videoconferenze di 2 ore ciascuna



Percorso Formativo 365 Digital

la formula in **blended learning**, include 12 incontri formativi in diretta on-line di 3 ore, 5 videoconferenze di 2 ore ciascuna oltre alla possibilità di partecipare a 3 giornate in aula a novembre, gennaio e aprile

Entrambe le versioni garantiscono 12 mesi di formazione continua accreditata.

SERVIZI INCLUSI	PERCORSO FORMATIVO 365	PERCORSO FORMATIVO 365 DIGITAL
Incontri formativi in aula di 6 ore ciascuno	6 giornate da ottobre ad aprile (ad esclusione di febbraio)	3 giornate novembre - gennaio - aprile
12 incontri formativi in videoconferenza di 3 ore ciascuno (da ottobre ad aprile)	✗	✓
6 incontri mensili in diretta on-line TuttoQuesiti di 2 ore ciascuno	✗	✓
5 incontri in videoconferenze di aggiornamento di 2 ore ciascuna (maggio - giugno - luglio - settembre - febbraio)	✓	✓
3 ore e-learning accreditate per la Deontologia CdL	✓	✓
In caso di assenza matura crediti formativi con la partecipazione alle differite e-learning accreditate	✓	✓
Crediti Formativi	49*	49**

*di cui 36 crediti in aula, 10 crediti in modalità Videoconferenza (art. 9 Regolamento sulla Formazione Continua per i CdL) e 3 crediti in deontologia in modalità e-learning (art. 10 Regolamento sulla Formazione Continua per i CdL).

**di cui 10 crediti in modalità Videoconferenza (art. 9 Regolamento sulla Formazione Continua per i CdL) e 3 crediti in deontologia in modalità e-learning (art. 10 Regolamento sulla Formazione Continua per i CdL).

TUTTI I SERVIZI DEL PERCORSO FORMATIVO 365



NEW

Videoconferenze pratico-operative

Oltre ai classici incontri del Percorso Formativo, la nuova edizione si completa con **5 incontri in diretta on-line di 2 ore ciascuno** nei mesi di febbraio, maggio, giugno, luglio e settembre, garantendo così 12 mesi di formazione continua.



SOLO VERSIONE
DIGITAL

Incontri on-line TuttoQuesiti

Nei mesi in cui si svolgono le 6 giornate classiche del Percorso Formativo, i Partecipanti potranno partecipare a **6 incontri on-line dedicati unicamente ai quesiti** ed al confronto diretto con i relatori sui temi oggetto del mese in corso.



Materiale didattico

Prevede **dispense operative** predisposte dal Comitato Scientifico per ogni singola giornata, **6 rassegne delle novità del periodo** e **materiale integrativo**. Il tutto disponibile in **formato pdf** e consultabile tramite APP e area riservata.



SOLO VERSIONE
DIGITAL

Archivio incontri formativi in differita

Per ogni incontro formativo viene fornita la versione in **differita e-learning valida ai fini della formazione continua dei Consulenti del Lavoro**, corredata da slides e materiale didattico.



E-Learning in materia di deontologia

Il Partecipante può visionare un e-learning in materia di deontologia, che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in **materia di ordinamento, deontologia e tariffe**.



Servizio ECquesiti

Possibilità di **porre quesiti** successivamente all'evento sulle **tematiche affrontate in aula** e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECquesiti disponibile nell'area clienti.



Area riservata Partecipanti

Consente di consultare il materiale didattico, **effettuare il cambio sede**, accedere alle **registrazioni** in differita in caso di assenza, usufruire di **ECquesiti** e scaricare gli **attestati di partecipazione**.



App Euroconference per Android e iOS

L'App Euroconference permette di **fruire dei contenuti** didattici anche **in mobilità**, con la possibilità di **prendere appunti** direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti.



SOLO VERSIONE
DIGITAL

3 giornate formative in aula

Gli iscritti al Percorso Formativo 365 Digital potranno **partecipare agli incontri in aula di novembre, gennaio e aprile**. L'iscrizione andrà effettuata attraverso la propria area clienti in una delle sedi del Percorso Formativo.